



Women In Mining Sénégal

RAPPORT ANNUEL

Women In Mining Sénégal

2019 - 2020



Le leadership féminin au service de la gouvernance du secteur extractif.

I. POLITIQUES PUBLIQUES ET GOUVERNANCE

- Les actions menées à l'échelle internationale 2
- Les actions menées au niveau national 3
- La gouvernance interne au sein de WIM Sénégal 6

II. EDUCATION, FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE

- La formation des membres 10
- La préparation de la relève générationnelle 14
- L'insertion professionnelle 15

III. FUNDRAISING ET PARTENARIAT

- Le Magazine 16
- La Mise en œuvre des projets 17
- Les Partenaires 18

IV. INFORMATION, COMMUNICATION ET INNOVATION

- La communication interne 30
- La communication externe 31
- L'innovation 32

V. BILAN ET PERSPECTIVES

- Le Bilan 34
- Les perspectives 35

EDITO



De 2019 à 2020, l'année a été marquée par plusieurs événements. L'avènement de la pandémie à Covid-19 a bouleversé l'ordre mondial et affecté tous les domaines d'activités y compris la société civile. Aujourd'hui encore, les effets du coronavirus se font sentir. Ce virus est venu s'ajouter aux nombreux défis déjà existants et accentuer la vulnérabilité à plusieurs niveaux notamment auprès des femmes, des jeunes, des filles et des enfants. Malgré cela, WIM Sénégal a au cours de cette période menée diverses actions, redynamiser sa structure organisationnelle, tisser de nouveaux partenariats toujours dans l'optique de renforcer le pouvoir d'actions des femmes

dans le secteur minier, pétrolier et gazier et posé les jalons qui permettront d'assurer un lendemain meilleur à la future génération (Girls for Mining). L'engagement de WIM Sénégal à la cause des femmes et des jeunes filles l'a conduit à réaliser des actions à forts impacts et participer à de nombreuses activités au plan international, national et local à travers une démarche participative, inclusive et transparente. C'est dans l'esprit d'une constante amélioration à travers l'union d'efforts consentis que des résultats ont été obtenus. Des résultats qui doivent toujours être en symbiose avec notre vision 2025 : un secteur extractif juste, inclusif et égalitaire offrant aux femmes un cadre propice à leur épanouissement et au plein respect de leurs droits fondamentaux, à leur autonomisation et à un égal accès aux ressources et retombées

2021 sera une nouvelle année avec de nouveaux défis et il nous faudra continuer dans la même dynamique voire aller au-delà afin que la prise en compte du genre dans le secteur minier soit effectif.

***Mme Aida DIOP NDIAYE
Présidente de WIM Sénégal***

VISION



Un secteur extractif juste, inclusif et égalitaire offrant aux femmes un cadre propice à leur épanouissement et au plein respect de leurs droits fondamentaux, à leur autonomisation et à un égal accès aux ressources et retombées

MISSIONS



Renforcer les intérêts socio-economiques et professionnels des femmes dans le secteur extractif à travers l'inclusion, l'éducation et l'innovation

VALEURS



T3E : Transparence, Esprit d'équipe, Expertise, Efficience

AXES STRATEGIQUE



RENFORCER



CONNECTER



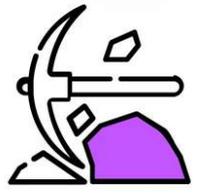
INFLUENCER



AUTONOMISER



INNOVER



OUTILLER

Plaidoyer

Production
Scientifiques

Evaluation des
Politiques
Publiques

6

APPROCHES

Mentorat et
Formation

Résautage et
Sensibilisation

Volontariat



I. POLITIQUES PUBLIQUES ET GOUVERNANCE





I. POLITIQUES PUBLIQUES ET GOUVERNANCE

Depuis sa création, WIM Sénégal est intéressé aux politiques publiques et de la bonne gouvernance et a en fait sa priorité car consciente que le changement bien que transversal ne peut se faire sans une réelle implication des acteurs de la sphère décisionnelle. C'est en effet, ce qui justifie ses actions au-delà des frontières du Sénégal

parce que le monde est devenu un village planétaire où les habitants doivent s'unir et créer une synergie d'actions pour une transformation sociale durable et l'atteinte des Objectifs de Développement Durable (ODD) à l'horizon 2030 par rapport au secteur extractif.

1. LES ACTIONS MENÉES À L'ÉCHELLE INTERNATIONALE

- Contribution à l'évaluation des 10 ans de la Vision Minière Africaine ;
- Contribution à l'élaboration de la note de plaidoyer auprès de la CEDEAO pour une prise en compte des femmes et des filles dans le secteur extractif ;
- Contribution à l'élaboration de la charte Genre et Industries géo-extractif de la CEDEAO.



Bureau Exécutif de WIMOWA



Evaluation des 10 ans de vision minière africaine

Membership

WIM Sénégal c'est aussi l'impulsion du développement. L'élan de solidarité qu'elle promeut se reflète dans ses actions. C'est celle-ci qui l'a conduit à être l'un des membres fondateurs d'Africa Women In Mining Association (AWIMA) et d'occuper actuellement le poste de chargée de la communication, des relations extérieurs à Women In Mining for West Africa (WIMOWA).



Assemblée Générale constitutive (AWIMA)

Activités

La participation de WIM Sénégal à Mining In Daba en Afrique du Sud a été une riche expérience qui s'est soldée par l'acquisition de nouvelles connaissances et compétences. Aussi, WIM Sénégal a pris part au webinar organisé par AWIMA sur le thème de l'impact de la covid-19 sur les femmes évoluant dans le secteur extractif.



Mining In Daba avec le Ministre des Mines du Burkina



ASSOCIATION OF WOMEN IN MINING IN AFRICA

VOIX DES FEMMES DU SECTEUR MINIER AFRICAIN SUR LA COVID-19

5 JUIN

15 heures GMT

FACILITATRICE



Balbine Pascaline OMGBA
Vice-présidente AWIMA
Cameroun

MODERATRICE



Aida DIOP NDIAYE
Présidente Women In Mining
Sénégal



Hava BA
Directrice Open Society Initiative for West Africa (OSIWA)
Sénégal



Khaoula MIMID
Ingénieur en Sciences de l'Information Géographique, chef de projet chez Hexagone Mining
Maroc



Fatima Yaou KORGOM
Directrice Générale des Mines et des Carrières
Niger



TOURE Djenebou Sidibé
Administratrice du Développement Social, Secrétaire chargée de microfinance FEMMA
Mali



Mrs NYIRANZIRORERA Immaculée
Standard Mining Company Ltd (MD), President Women In Mining
Rwanda

ASSOCIATION OF WOMEN IN MINING IN AFRICA



2. LES ACTIONS MENÉES À L'ÉCHELLE NATIONALE

- Contribution à la révision du Code Minier de 2016 (Article 109 et 115) ;
- Contribution à l'élaboration de la Loi sur le Contenu local dans le secteur des hydrocarbures et ses Décrets d'application ;
- Contribution à l'élaboration de la Lettre de Politique Sectoriel de Développement des Mines et de l'Industrie ;
- Contribution à l'élaboration du Code de l'électricité et la Loi sur le Régulateur ;
- Participation à la Deuxième édition du Forum Galien Afrique ;
- Contribution financière au fonds force Covid-19.



La Loi sur le Contenu local dans le secteur des hydrocarbures et Décret d'application



Deuxième édition du Forum Galien Afrique

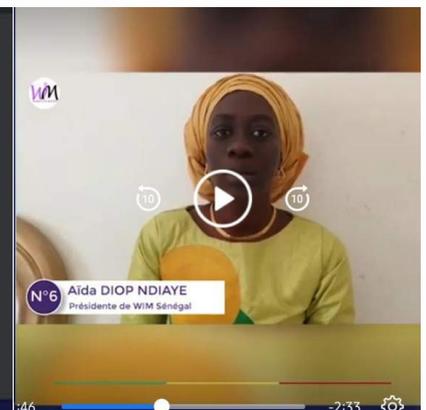
WIM Sénégal a apporté sa modeste contribution financière au fonds force Covid-19 accompagné d'un don de 100 visières produites par nos Girls for Mining pour le personnel de santé.



contribution financière au fonds force Covid-19

 Présidence de la République du Sénégal • 6 mai 2020

Vous avez été très nombreux à nous envoyer vos messages d'encouragement à l'endroit des malades et des soignants, en première ligne chaque jour pour lutter contre la propagation du virus. Nous vous en remercions. Retrouvez vos témoignages en vidéo 🇸🇳 🙏





Ne baissons pas la garde et continuons à adopter les mesures barrières pour...
il y a 42 semaines · 195 vues



La mobilisation des #femmes et des #filles à la lutte contre le Covid-19...
il y a 49 semaines · 255 vues



Nous sommes honorée de prendre part à cette initiative. Merci à la Présidence...
il y a 44 semaines · 608 vues



Porter un masque c'est bien ! Mais bien porter un masque c'est nous protéger...
il y a 45 semaines · 121 vues



Pour l' éducation de nos enfants, pour encourager le personnel de santé et l...
il y a 46 semaines · 139 vues



La relève a un message à faire passer en cette période de crise sanitaire....
il y a 47 semaines · 171 vues

Vidéos promotionnelles sur la sensibilisation des mesures barrières

FLASHBACK



Cérémonie de lancement officiel du plan stratégique 2019-2022



Distinction de la fondatrice de WIM Sénégal



Distinction Secrétaire Général du Ministère de l'intérieur



Participation à la rencontre mondiale des Women In Mining à PDAC 2020



Participation au Salon des Mines du Mali

FLASHBACK



Visite de plaidoyer auprès du Ministre d'Etat, Présidente du CN-ITIE



Participation à l'élaboration des Décrets d'application sur le Contenu Local en présence du conseiller technique du Ministre du Pétrole et du Gaz



Préparation à la contribution au document d'élaboration de la Vision minière à Accra

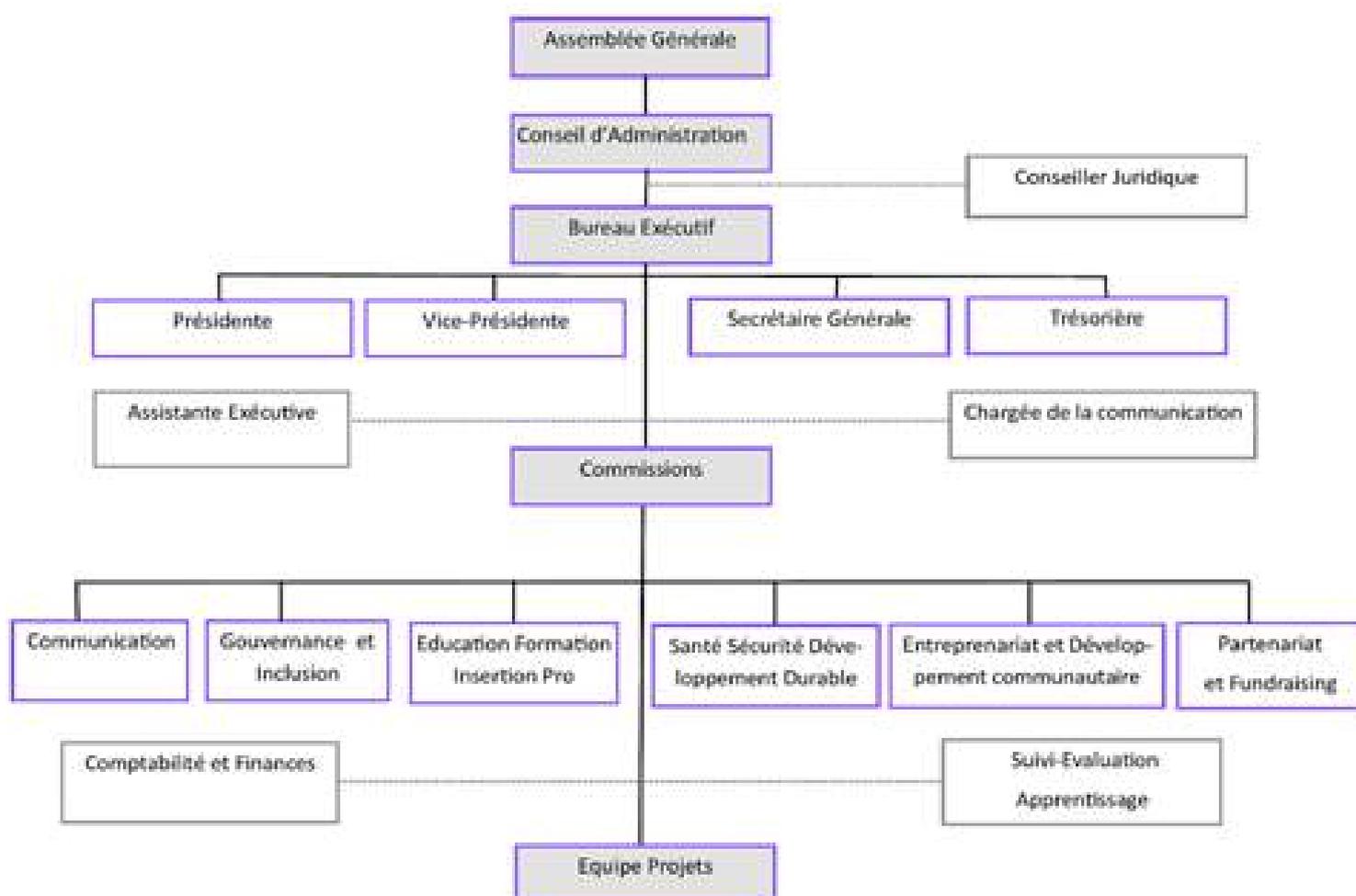


Rencontre d'échange entre les organisations de la société civile et le CN-ITIE

3. LA GOUVERNANCE INTERNE AU SEIN DE WIM

WIM Sénégal est constitué d'une (1) Assemblée Générale, d'un (1) Conseil d'Administration, d'un (1) Bureau exécutif, de six (6) Commissions et d'une (1) Equipe projet.

L'organigramme de WIM



Chaque entité joue un rôle précis dans la mise en œuvre du plan stratégique lancé officiellement le 09 janvier 2020 sous le parrainage d'ONU FEMMES. En ce qui concerne les principaux organes, les actions menées sont décrites ci-après :

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Il a tenu trois (3) réunions au cours desquelles, plusieurs décisions ont été prises :

- Elaborer un plan stratégique ;
- Trouver un siège ;
- Développer des partenariats pour mobiliser plus de fonds ;
- Entrevoir une audience avec le Président de la République du Sénégal pour la mise en oeuvre du plan de plaidoyer
- Créer des commissions pour épauler le Bureau Exécutif dans la mise en œuvre des projets.

Egalement, le CA a exhorté le bureau exécutif :

- Recruter une Assistante exécutive;
- Instaurer un système de motivation dans le cadre des projets ;
- Nouer des partenariat pour faciliter l'insertion professionnelle des étudiantes
- Veiller à la préservation des valeurs de WIM Sénégal ainsi qu'à son image ;
- Créer une nouvelle commission juridique qui viendra en appui aux six autres etc.

LE BUREAU EXÉCUTIF

L'ensemble des décisions prises par le Conseil d'Administration sont exécuté par le Bureau Exécutif qui au cours de l'année l'année 2019-2020, celui-ci a tenu douze (12) réunions et le bureau élargi cinq (5). Parmi les réalisations du Bureau Exécutif figurent la mise en œuvre du programme de mentorat Girls for Mining (G4M) qui compte aujourd'hui plus de 300 filles réparties dans 7 régions du Sénégal. Ensuite, en vue d'une gestion optimale et transparente des ressources, un système qualité et gestion comptable a été mis en place. C'est sur cette base que plusieurs documents ont été élaborés à l'instar de :

- Manuel de procédures comptable et administratif ;
- Plan stratégique ;
- Documents de gestion financière .

FRÉQUENCE DES REUNIONS

Assemblée
Générale **1**

Conseil
d'Administration **3**

Bureau
Exécutif **7**

Bureau
Élargi **5**

Comité
Exécutif **54**

Enfin, la communication interne a été améliorée à travers des outils tels que les réseaux sociaux, la création d'une base de données etc.

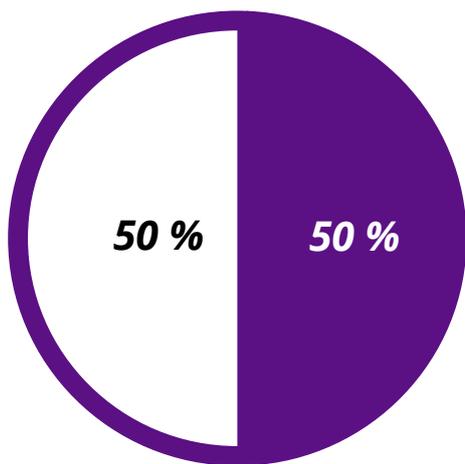
Quant au Bureau élargi, ses réunions ont donné lieu à la mise en place de l'équipe projet pour renforcer l'équipe en particulier le Bureau Exécutif. L'équipe projet a pour sa part tenu 54 réunions à raison d'une réunion par semaine pour l'évaluation des tâches et la programmation de celles futures.

LES MEMBRES

A large, 3D blue number '2000' is displayed on a white surface, casting a soft shadow.

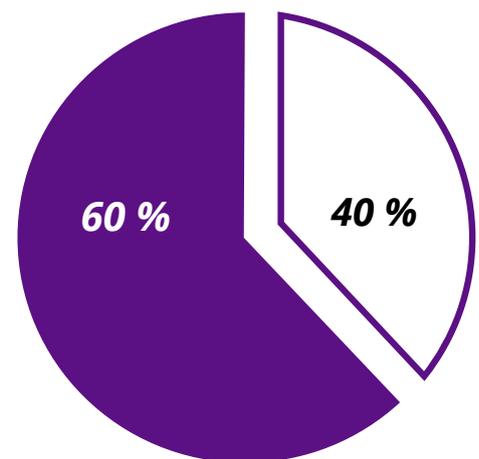
**MEMBRES AUX
PROFILS DIVERS**

Les membres de WIM Sénégal



- **Assemblée Générale (groupe Whatsapp)**
- **Nombre de membres**

la composition de l'assemblée générale



- **Nombre d'adhésion officielle**
- **Membres actifs**

Pour renforcer les liens au sein de WIM Sénégal, plusieurs initiatives ont été prises comme le développement de la communication interne afin que l'information soit transversale, l'adoption d'une démarche inclusive pour une meilleure implication des membres et les formations pour accroître leurs compétences.

MOBILISATION DES RESSOURCES

Au cours du lancement officiel du plan stratégique, Women In Mining Sénégal (WIMS) en a profité pour faire un plaidoyer sur la nécessité de disposer d'un siège pour pouvoir mener à bien les projets en perspectives. Ce plaidoyer à séance tenante eu effet auprès de Sobodola Gold Operation (SGO) et ONU FEMMES car WIM Sénégal dispose présentement d'un siège bien équipé sis à Sud Foire. En marge de cette cérémonie WIM a eu a signé des accords de partenariat avec l'Ambassade de France, l'Ambassade du Canada et avec le CECI (Centre d'Etude et de coopération internationale)



Accord de partenariat avec Sobodola Gold Operation (SGO)



Accords de partenariats avec le CECI, l'Ambassade de France et l'Ambassade du Canada



**AQUISITION D'UN
SIÈGE ÉQUIPÉ**

II. EDUCATION, FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE



II. EDUCATION, FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE

Tenant compte de l'importance de son pilier : L'éducation, la formation et l'insertion professionnelle WIM Sénégal a en fait une commission qui s'occupe du renforcement de capacités des membres, des bénéficiaires et des Girls for Mining (G4M). Egalement, elle s'évertue à promouvoir les compétences de la gente féminine et à diversifier le potentiel par la mise à disposition d'offres de formation au grand public.

1. LA FORMATION DES MEMBRES

formations

partenaires

bénéficiaires

- **Négociation des contrats miniers**

IDEP (African Institute for Economic Development and Planning)

4



- **Suivi-évaluation et apprentissage**

CECI (Centre d'Etudes et de Coopération Internationale)

2



- Gouvernance des industries extractives**

Oxford et Cape Town

2



- Techniques de collecte de données quantitatives et qualitatives et conduite focus groupe**

WIMS et Data Dev Africa

10



- Évaluation environnementale des politiques et projets de développement**

IFDD (L'Institut de la Francophonie pour le Développement Durable)

2



- **Management d'équipe et gestion des ressources**

CECI (Centre d'Etudes et de Coopération Internationale)

20



- **11ème session annuelle de formation Femme et Droit international des Droits de l'Homme**

Les Fondations René Cassin et Friedrich Naumann

1



- **Formation en Géomatique**

Ministère des Mines et de la Géologie

2



- **Outils de travail collaboratif**

WIMS et IT AFRIK

13



- **Comptabilité et gestion**

CECI (Centre d'Etude et de coopération internationale)

1



De 2019 à 2020, près de 20 membres ont bénéficié de plus d'une dizaine de formations. Du fait de la Covid-19 la formation de 3 membres à été annulée ou reportée (2 pour NRGI à Yaoundé et 1 pour la Oxford University).

Parmi les formations sus mentionnées, celles sur les Outils de travail collaboratif organisé par WIMS en collaboration avec IT AFRIK, 13 des participantes sont issues de l'équipé projet et du Conseil d'Administration. S'agissant des Techniques de collecte de données quantitatives et quantitatives et la conduite de focus groupe également organisé par WIM en collaboration avec Data Dev Africa dans le cadre du projet WIM INDEX, a vu la participation en plus des 10 membres, de 4 points focaux venues de Thiès, Fatick, Kédougou et Matam. S'agissant des Techniques de collecte de données quantitatives et quantitatives et la conduite de focus groupe

également organisé par WIM en collaboration avec Data Dev Africa dans le cadre du projet WIM INDEX, a vu la participation en plus des 10 membres, de 4 points focaux venues de Thiès, Fatick, Kédougou et Matam.

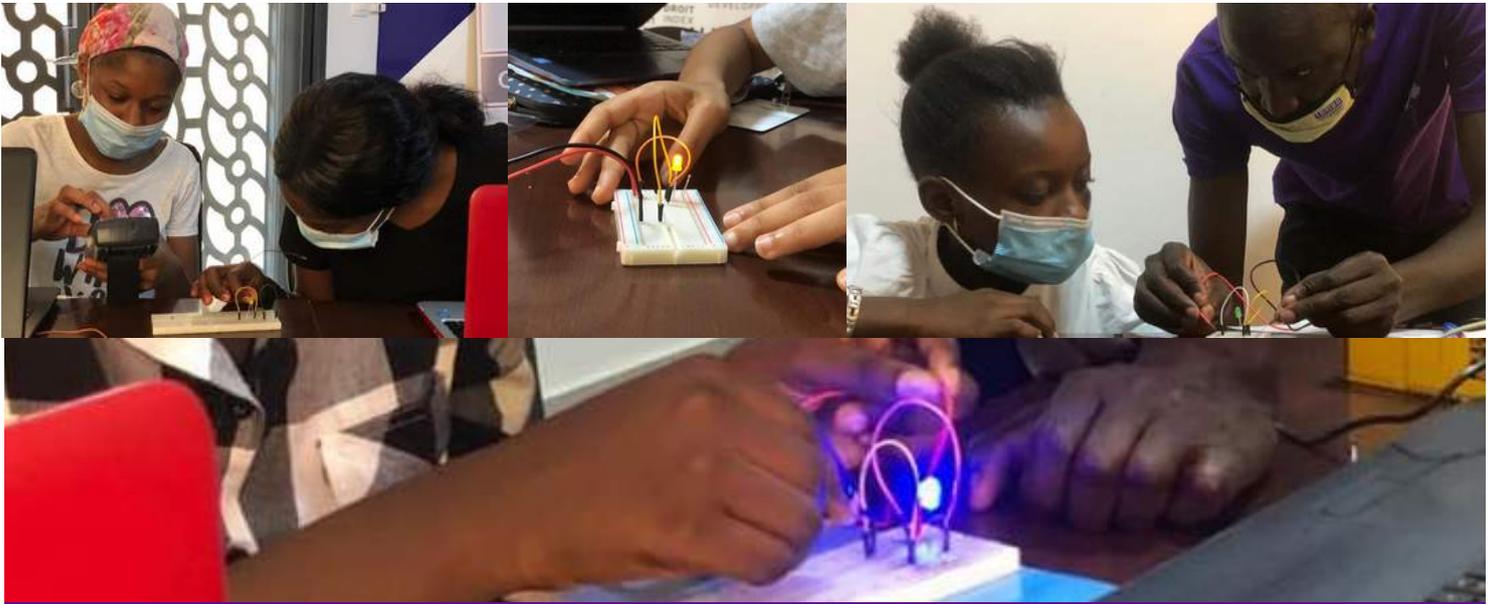
2. LA PRÉPARATION DE LA RELÈVE GÉNÉRATIONNELLE

WIM Sénégal, c'est aussi l'accompagnement des jeunes filles à travers un programme de mentorat dénommé Girls for Mining (G4M) pour garantir le leadership féminin dans le secteur extractif. Ce club compte près de 500 jeunes filles dont certaines ont eu le privilège d'assister aux formations suivantes :



COURS SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE AVEC LES ÉLÈVES DE PUNAHOU HIGH SCHOOL À HAWAÏ (VIRTUELLE)

ECHANGES SUR LE CORONAVIRUS AVEC LES ÉLÈVES DE STOCKHOLM (4PARTICIPANTES)



ATELIER DE FORMATION EN ÉLECTRONIQUE ET À LA FABRICATION NUMÉRIQUE



ATELIER DE LANCEMENT DU PROGRAMME DE MENTORAT GIRLS FOR MINING (G4M)

3. L'INSERTION PROFESSIONNELLE

La covid-19 a eu de graves conséquences sur les femmes toute catégorie confondue. Parmi celles évoluant dans le secteur extractif, quelques-unes se sont retrouvées au chômage et sans revenu. WIM Sénégal a fait un plaidoyer dans ce sens.



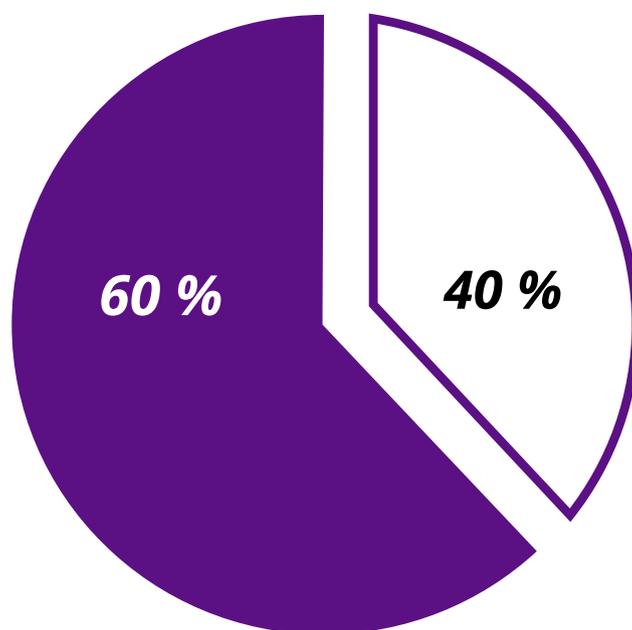
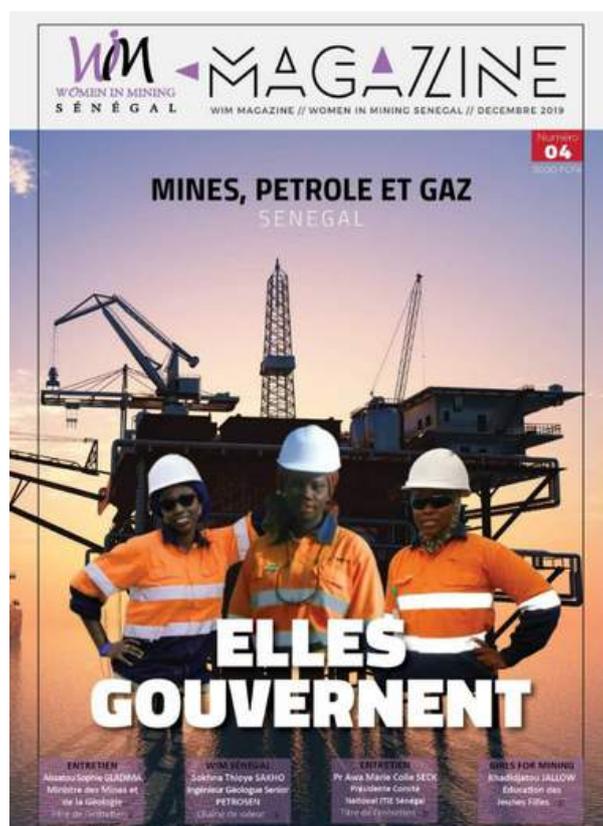
III. FUNDRAISING ET PARTENARIAT

III. FUNDRAISING ET PARTENARIAT

1. LE MAGAZINE

WIM Magazine en est à sa quatrième édition. Intitulé « Elles gouvernent » est un ouvrage de 32 articles financé par ONU FEMMES dont 19 rédigés par les membres. Il a été présenté au grand public le jour du lancement officiel du plan stratégique. Ainsi au total 2000 exemplaires ont été produits avec quelques particularités dont un espace dédié aux Girls for Mining.

Cependant, bien que la production ait doublé par rapport à celle de 2018, la Covid-19 a été un frein pour la distribution, de même que le non-respect du délai de livraison de la part de l'imprimerie. Sur 2000 exemplaires, 800 ont été distribués, 200 offerts lors des visites de terrain et 1000 sont toujours en stock.



Magazine distribué
Magazine en stock

2. LA MISE EN ŒUVRE DES PROJETS



kilomètre parcouru

2 071,7

réalisés

5

PAGIE
VLF-CECI
WIM INDEX
PAAPE-COVID
PARP-COVID

en cours

1

PAAF-ONU
FEMMES

en perspectives

2

SSR-UE
RESILIENCY+
USAID

VLF-CECI

Voix et Leadership des Femmes (VLF) est un projet conduit par le Centre d'études de Coopération internationale (CECI-Sénégal) par l'entremise d'Affaires Mondiales Canada et financé par le gouvernement du Canada. Le but est de renforcer les capacités institutionnelles, humaines, techniques et financières des organisations de femmes au Sénégal et de leurs réseaux afin de permettre aux femmes de mieux exercer leurs droits et stimuler le progrès vers l'égalité des genres au Sénégal.

ACTIVITÉS REALISÉES



Atelier de formation en outils de plaidoyer



Organisation d'une Assemblée Générale annuel



Atelier de lancement du programme de mentorat Girls for Mining (G4M)

VLF-CECI



Atelier de formation en Management des personnes et gestion des ressources



Atelier de restitution de validation et de promotion des offres proposées



Visites de courtoisie auprès des cités religieuses de Touba, Tivaoune et Keur Mame El Hadji

PAGIE

Le **Projet d'Appui à la prise en compte du Genre dans les programmes sociaux et le contenu local dans les Industrie Extractives (PAGIE)** financé par l'Ambassade de France a démarré en juin 2020 et la première phase prendra fin en décembre 2020. L'objectif principal de celui-ci est de contribuer à l'amélioration des conditions d'existence des femmes et des jeunes filles impactées par les projets miniers, pétroliers et gaziers à travers la mise en place de mécanismes solides d'autonomisation et de valorisation de leurs droits par :

- L'emploi, la formation, l'entrepreneuriat, le cadre de vie, les opportunités d'affaires relativement au contenu local ;
- Le bien-être environnemental ;
- La représentativité des femmes dans les instances de gouvernance des ressources extractives ;
- L'éducation des jeunes notamment des jeunes filles.



Focus groupe avec les groupements de femmes de Kayar



Rencontre avec les autorités locales coutumières de Darou Khoudoss

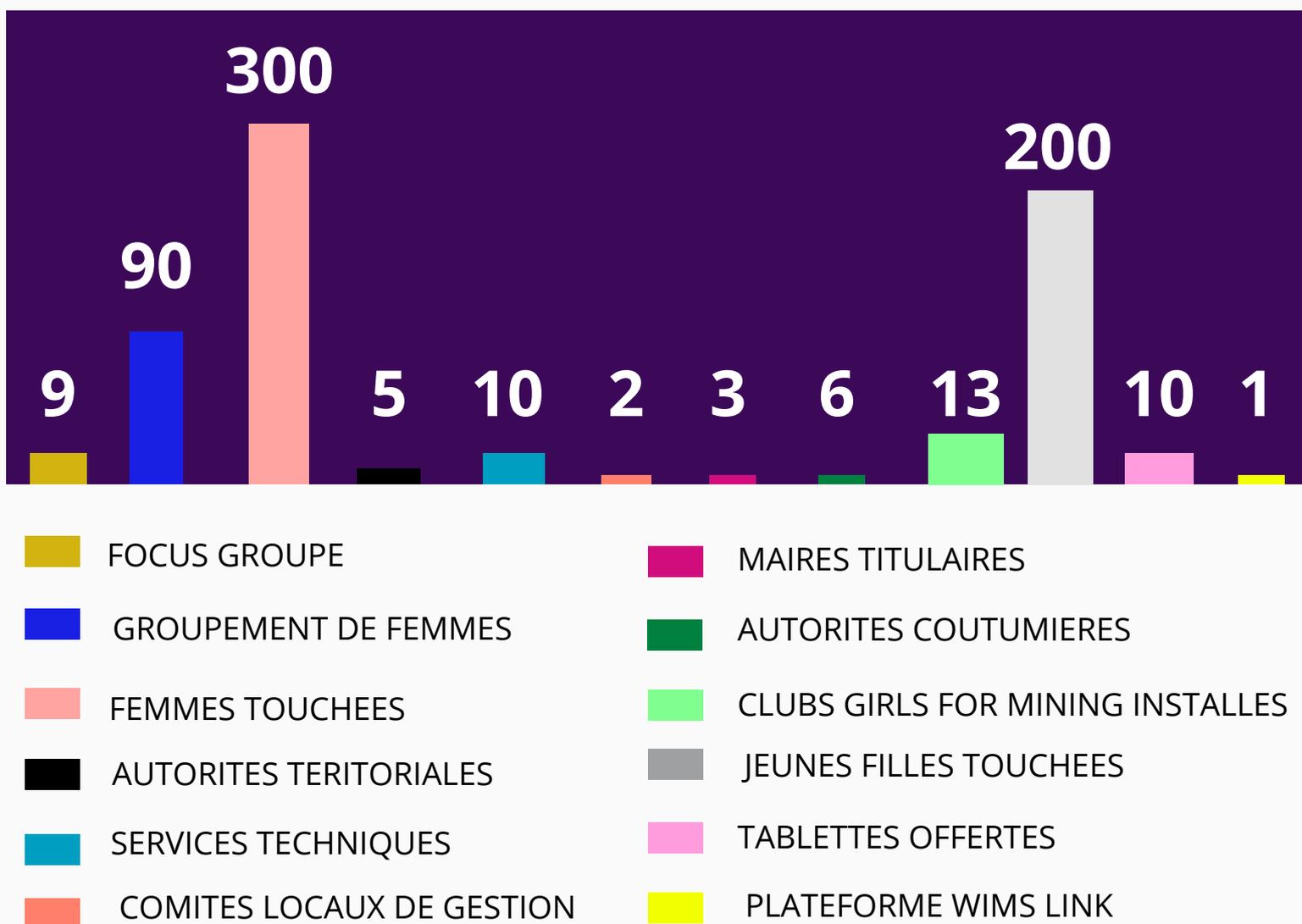


Installation Clubs Girls for Mining

PAGIE

Il couvre cinq régions du Sénégal que sont : **Dakar, Thiès, Matam, Saint-Louis et Kédougou**. PAGIE, c'est également la digitalisation à travers la plateforme communautaire **WIMS LINK** qui servira d'espace de promotion aux femmes actives au niveau des communautés hôtes, d'information, de partage de bonnes pratiques, d'inter échange, de réseautage et de plaidoyer. C'est aussi un espace d'apprentissage E-learning destiné aux membres du club Girls for Mining et de mentorat virtuel. WIMS LINK, c'est l'interconnexion.

QUELQUES CHIFFRES



WIM INDEX

WIM INDEX, un projet nourri depuis plus de 4 ans a pu être effectif en 2020 grâce à Open Society for West Africa (OSIWA). A terme, ce projet permettra de pallier au manque de données désagrégées sur les femmes du secteur des mines, du pétrole et du gaz. Il en ait à sa première phase qui consiste à réaliser une étude de faisabilité pour l'élaboration d'un indice sur le Genre dans le secteur extractif au Sénégal afin de :

- Générer des évidences de bonnes pratiques sur la contribution socio-économiques des compagnies dans le développement des femmes impactés ;
- En faire un outil de plaidoyer en vue d'alerter les décideurs et le grand public sur la situation des femmes du secteur ;
- Une agrégation d'indicateurs qui permet de mesurer les performances d'un secteur performance,

ACTIVITÉS REALISÉES



Atelier de validation de la note d'orientation méthodologique



Atelier de formation des points focaux



Formation en techniques et collecte de données quantitatives et quantitatives et conduite focus groupe

WIM INDEX

Pour se faire, WIM Sénégal a eu recours au Cabinet Data Dev Africa spécialisé dans la recherche et l'analyse de données. Tout comme le PAGIE, cette première phase de WIM Index a démarré en juin 2020.

A cet effet, plusieurs activités ont été déroulés comme les ateliers de formation, les visites de terrain et les enquêtes virtuelles pour la collecte de données. Des outils ont aussi été mis à leur disposition.



Mission de collectes de données à Djirnda



Mission de collectes de données dans la région de Thiés



Mission de collectes de données dans la région de Kédougou



Séance d'échange avec les Maires des communautés rurales de Palmarin, Dionwar, Bassoul, Fimla

PARP- COVID

Le **Projet d'Accompagnement au Relèvement Précoce des femmes et des enfants dans les industries extractives face à la crise du COVID 19 (PARP - COVID)** est une réponse d'urgence à l'impact de la crise à coronavirus sur les activités des femmes dans le secteur minier et d'appui aux enfants en milieu scolaire. Il a été financé par l'Ambassade de Grande-Bretagne au Sénégal. L'objectif principal est de contribuer à l'adoption de mécanismes de résilience efficaces et efficientes des femmes et des jeunes filles, respectivement dans les régions de Kédougou et Thiès, face aux changements générés par les effets de la crise de la COVID 19 pour pallier les conséquences socioéconomiques et scolaires; et anticiper sur un plan de relèvement économique durable des zones ciblées.

ACTIVITÉS REALISÉES



Dotation en fournitures scolaires aux élèves de darou khoudoss et Kayar



Evaluation des impacts du Covid avec les élèves de darou khoudoss et Kayar



Dotation en tablettes et Kits scolaires aux élèves de Kédougou

PARP - COVID

Deux (2) régions minières ont été sélectionnées pour la mise en œuvre de PARP à savoir :

- **Thiès**

Des kits scolaires ont été distribués aux jeunes filles des localités de Darou Khoudoss et Kayar aux groupements de femmes pour renforcer leur autonomisation.

Les groupements de femmes ont reçu des dons en caisses de quai et semences agricoles pour renforcer leurs activités et accroître leur revenu de sorte à ce qu'elles puissent mieux faire face à la pandémie.

- **Kédougou**

Ce sont des élèves issus des lycées qui ont bénéficié de kits scolaires, ce projet est en cours d'exécution

ACTIVITÉS REALISÉES



dotation en caisses de quai aux groupements de femmes maréyeuses et micro maréyeuses de Kayar



dotation en matériels de travaux aux groupements de femmes de Darou Khoudoss



Sensibilisation des femmes orpailleuses du village de Sabodala à Tenkoto et dotation en kits de protection

PAAPE - COVID

Le Projet d'accompagnement à l'adaptation précoce des enfants face à la covid-19 (PAAPE) a été financé par l'Ambassade du Canada dans le but de produire des visières. Ce sont au total, 300 visières qui ont été produites par quelques membres du club G4M national et distribuées à Kédougou, Matam, Saint-Louis, Fatick, Thiès et Fatick. La production a été interrompue pour cause d'ordinateur défectueux.

La production de ces visières a été réalisé par les membres du club Girls for Mining sous la supervision de WIM Sénégal. Pour la production, WIM Sénégal s'est dotée de deux imprimantes 3D, de matériels et bureau, d'un ordinateur et de consommables pour la confection.

ACTIVITÉS REALISÉES



Confection de visières par les Girls for Mining



Distribution de visières dans les régions du Sénégal

TOURNÉE NATIONALE



RESSOURCES MATERIELLES

WIM INDEX (1 ordinateur, 1 tableau padex, 1 mini-imprimante)



PAGIE (1 ordinateur)



VLF (3 ordinateurs)

10 modems WIFI

PAAPE (2 imprimantes 3D, 1 ordinateur)



Mobiliers de bureau

3. LES PARTENAIRES



WIM Sénégal a été invité aux activités organisés lors de la visite du Premier ministre du Canada Monsieur Justin Trudeau, accueilli au Sénégal par son Excellence Monsieur le Président de la République Macky Sall. Monsieur Trudeau est dans l'espace ouest-africain pour "participer à une série d'événements pour renforcer les liens déjà solides de nos deux pays à travers la Francophonie"



visite du Premier ministre du Canada



Cérémonie de lancement officiel du plan stratégique 2019-2022

IV. INFORMATION, COMMUNICATION ET INNOVATION



IV. INFORMATION, COMMUNICATION ET INNOVATION

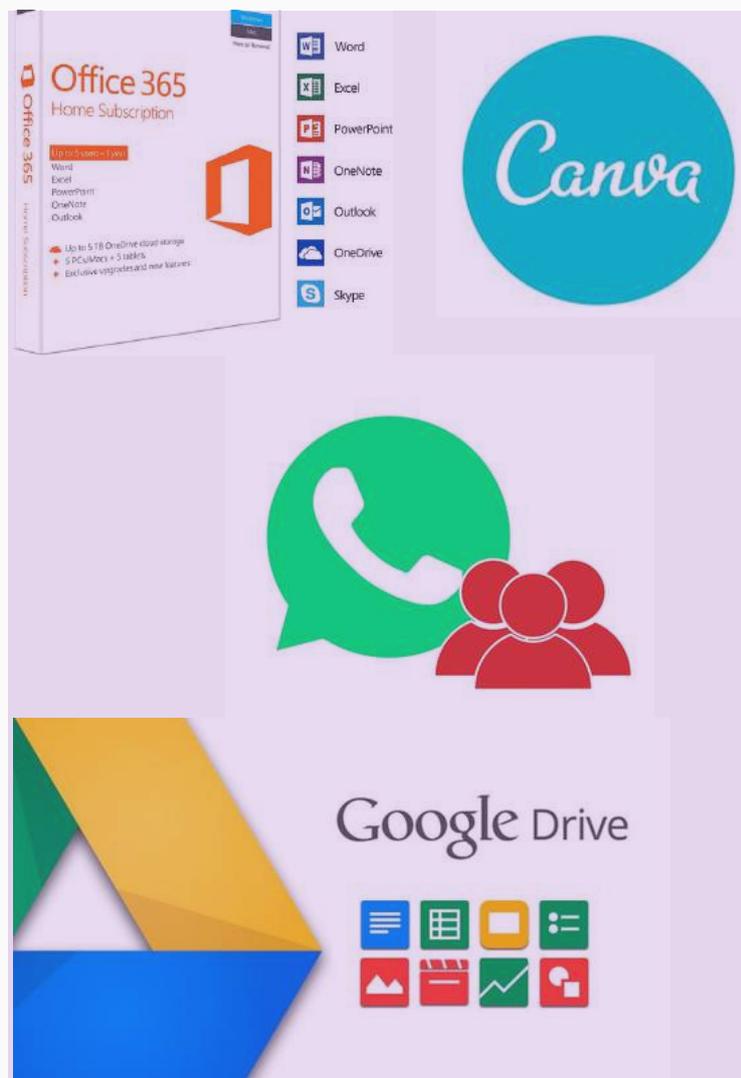
L'information, la communication et l'innovation sont indispensables à l'expansion et la pérennisation de WIM Sénégal. Elle en a donc fait une réalité en développant des stratégies de communication à la fois au niveau interne et externe. Pour ce qui est de l'innovation, WIM Sénégal s'est mise au diapason de la digitalisation.

1. COMMUNICATION INTERNE

La communication interne de WIM Sénégal s'apparente au modèle latérale afin de rapprocher ses membres pour une meilleure écoute bilatérale et répondre aux attentes de ceux-ci en matière d'informations.

A cet effet, des outils collaboratifs ont été mis à la disposition des membres :

- **Microsoft office 365 (teams, mail personnalisés) ;**
- **Abonnement à canevas ;**
- **Groupe Whatsapp ;**
- **Google drive ;**
- **Partage de documents via divers canaux.**

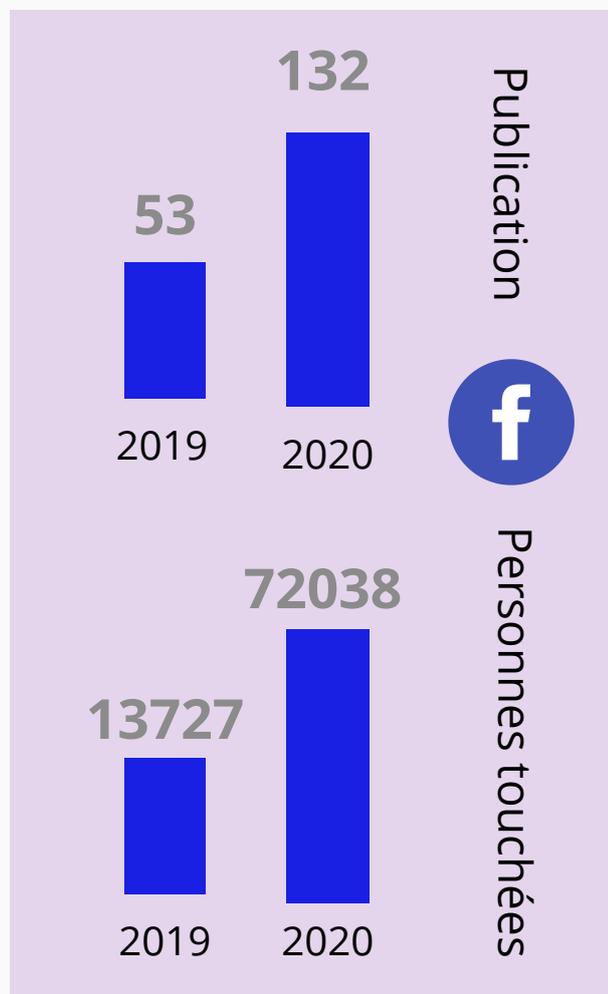


2. COMMUNICATION EXTERNE

WIM Sénégal a également développée une stratégie de communication efficace et efficiente afin d'améliorer sa visibilité sur la toile et auprès des médias traditionnels.

- Sur les réseaux sociaux
- Facebook

En 2019, WIM Sénégal a comptabilisé **53 postes et touchés 13727 internautes**. En **2020**, les postes se sont amplifiés avec plus **132 postes diffusés sur la page Facebook** pour atteindre environ **72038 internautes**.



288 Abonnés



2518 Abonnés

LES ÉMISSIONS RADIO ET TÉLÉVISÉES

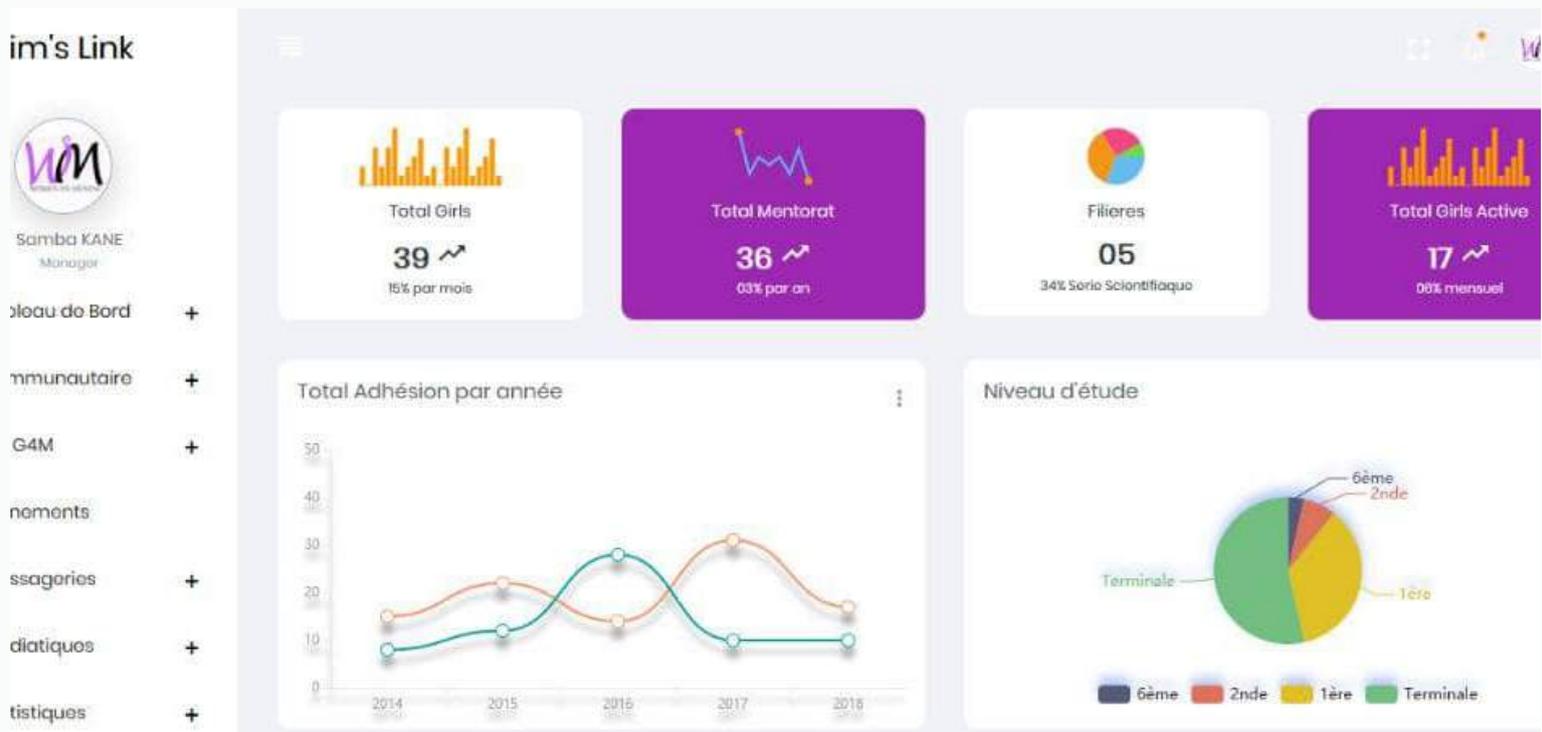
La plupart des projets déroulés par WIM Sénégal ont été retransmis par des chaînes de télévision, la presse en ligne et les radio communautaires. Quatre (4) émissions radios ECOREX ont été réalisées à la RFM afin d'étendre l'information et faire des call-to-action.

RADIO	TELEVISION
<ul style="list-style-type: none">• 4 ECOREX (PAAP, INDEX 2, projets communautaires)• 7 points de presse (Kédougou, Matam, Kayar, Thiès et Rufisque)	<p>DTV WARKHA TV</p> <ul style="list-style-type: none">• 18 capsules vidéos de sensibilisation produites pour la riposte contre la pandémie à coronavirus ;• 15 capsules vidéos pour la promotion des activités mises en oeuvre

3. INNOVATION

L'innovation est l'un des axes majeures de WIM Sénégal, elle en a donc fait un point d'honneur.

- **La plateforme Wims Link**



100
INSPIRATIONAL WOMEN IN MINING
2020

Leadership

La présidente Aida DIOP NDIAYE et la fondatrice Lika SCOTT SOW ont été nominé parmi les Top 100 femmes les plus inspirantes dans le secteur minier à travers le monde en 2020.

WOMEN IN MINING UK

100 GLOBAL INSPIRATIONAL WOMEN IN MINING

What makes a WIM100?



in f t i y
womeninmining.org.uk



I keep in mind that I worked at the mine while pregnant and that I helped to find a gold mine. It was one of the best moments of my career. Having been the only woman in my class, it is a challenge that I have been able to meet and at the same time overcome the prejudices and stereotypes about women in this work environment.

AIDA DIOP NDIAYE

Company: Women In Mining Senegal
Title: President
Country: Senegal

A geologist by training, specialised in environmental safety and extractive sector governance, Aida Diop Ndiaye is also an activist who believes that the only way to achieve social progress is through action. "I opted for geology which is strongly dominated by males because, for me, science has no sex. As a geologist I wanted to lead the way for women and defend and promote their rights," she recalls.

Since 2012, Aida has worked to promote women's leadership, inclusion and participation in mineral resource governance. She is also an active promoter of science and technology education for girls and a defender of the rights of women and minority populations – and she's nowhere near done. "I plan to continue to advocate for a better consideration of gender in this sector because I am convinced that development will not happen without women. I also intend to continue to promote good governance of our resources, transparency, inclusion and diversity for an egalitarian society where women can fully enjoy their rights."



To the young women reading these lines, I encourage you to be part of a new generation who refuses to be perceived as victims. Be recognised for your competencies and achievements. Be open minded towards different cultures and diversify your knowledge. Be humble and at the same time don't be intimidated by more experienced people. You have a seat at the table like anyone else.



LIKA SCOTT SOW

Company: Caterpillar
Title: West Africa Mining Commercial Manager
Country: Ivory Coast

Lika Scott Sow kicked off her career in mining when she joined Sabodala Gold as an engineer in eastern Senegal, before landing a job as the first African woman hired to join the Caterpillar Global Mining team in West Africa.

In 2012, Lika founded Women in Mining Senegal, the country's first and only organisation that promotes gender balance in mining. Today, WIM Senegal mentors 200 young women. Lika followed this achievement by advocating for the introduction of gender equality in Senegal's national mining code.

"It is a fact that the mining industry is an unbalanced environment. Having more women entering the industry and being on board is crucial," she says.

Lika may not have joined the industry to blaze trails, but her advocacy and activism have ultimately shaped her own career as well as the industry. "Throughout the years, I learnt that when you create a path it's not for you to own that path but to bring people along with you to follow that path," she says.

V. BILAN ET PERSPECTIVES



BILAN

L'IMPACT DE VOS SUBVENTIONS ET CONTRIBUTIONS



Autonomisation

1 SIÈGE ÉQUIPÉ



Plaidoyer

45 CHAMPIONS
GENRE MOBILISÉS



Inclusion

6 RÉGIONS D'INTERVENTION
5 POINTS FOCALISÉS



Éducation

200 JEUNES FILLES
MENTORÉES



Formation

300 FEMMES
RENFORCÉES



QUELQUES
CHIFFRES
CLÉ



TIC et Innovation

1 PLATEFORME WEB
WIMS LINK CRÉE



Relève Intergénérationnel

13 CLUBS GIRLS FOR
MINING INSTALLÉS



Résilience et Développement socio-économique

90 GROUPEMENTS DE
FEMMES OUTILLÉS

PERSPECTIVES

- Validation du plan stratégique et opérationnel ;
- Validation du plan de suivi évaluation apprentissage ;
- Organisation de la table ronde des bailleurs ;
- Préparation la phase 2 des projets en cours ;
- Mobilisation davantage de ressources (interne et externe) ;
- Développement et promotion des nouvelles offres de services ;
- Développement du partenariats etc.



Ambassadrices Girls for Mining (4GM) de la région de Dakar

RECAP

THIÉS



SAINT-LOUIS



FATICK



MATAM



KEDOUGOU

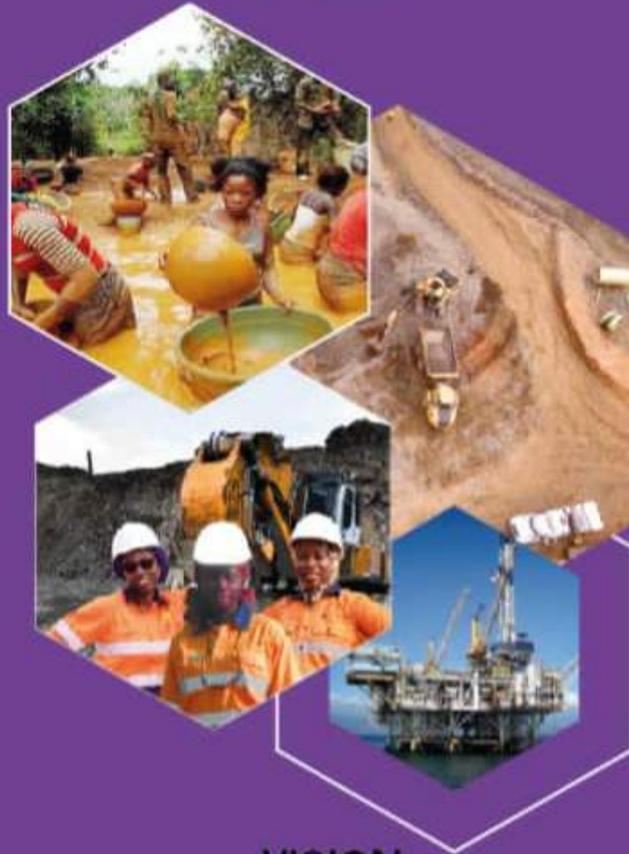


DAKAR





Women In Mining Sénégal



VISION

Le leadership féminin au service de la gouvernance du secteur extractif.

MISSION

Renforcer les intérêts socioéconomiques et professionnels des femmes dans le secteur extractif à travers l'inclusion, l'éducation et l'innovation.

NOS VALEURS

