



Women In Mining Sénégal

20
20

**RAPPORT DE
PERFORMANCE ANNUEL
WIM SÉNÉGAL**

20
21

INTRODUCTION

La prise en compte du genre dans le secteur extractif constitue une priorité pour WIM Sénégal. C'est dans ce contexte et conformément à ses missions et son plan d'actions, que l'organisation a mis en œuvre des activités visant essentiellement à défendre les intérêts socio-économiques et professionnels des femmes et des filles dans ce secteur.

Le présent rapport retrace les projets exécutés par axe stratégique ainsi que les résultats obtenus, conformément aux activités réalisées mais aussi, les leçons apprises et les perspectives.

ACTIVITÉS RÉALISÉES PAR PROJET ET PAR AXE STRATÉGIQUE

Les activités réalisées par WIM Sénégal découlent de projets exécutés durant la période 2020-2021 avec le concours de l'ensemble des parties prenantes nationales et internationales intervenant sur la problématique du genre dans le secteur extractif.



1.RENFORCER 2.OUTILLER 3.CONNECTER 4.INFLUENCER 5.AUTONOMISER

Ces actions sont réalisées selon cinq (05) axes stratégiques :

GOVERNANCE INTERNE

WIM Sénégal est constituée :

Instances :

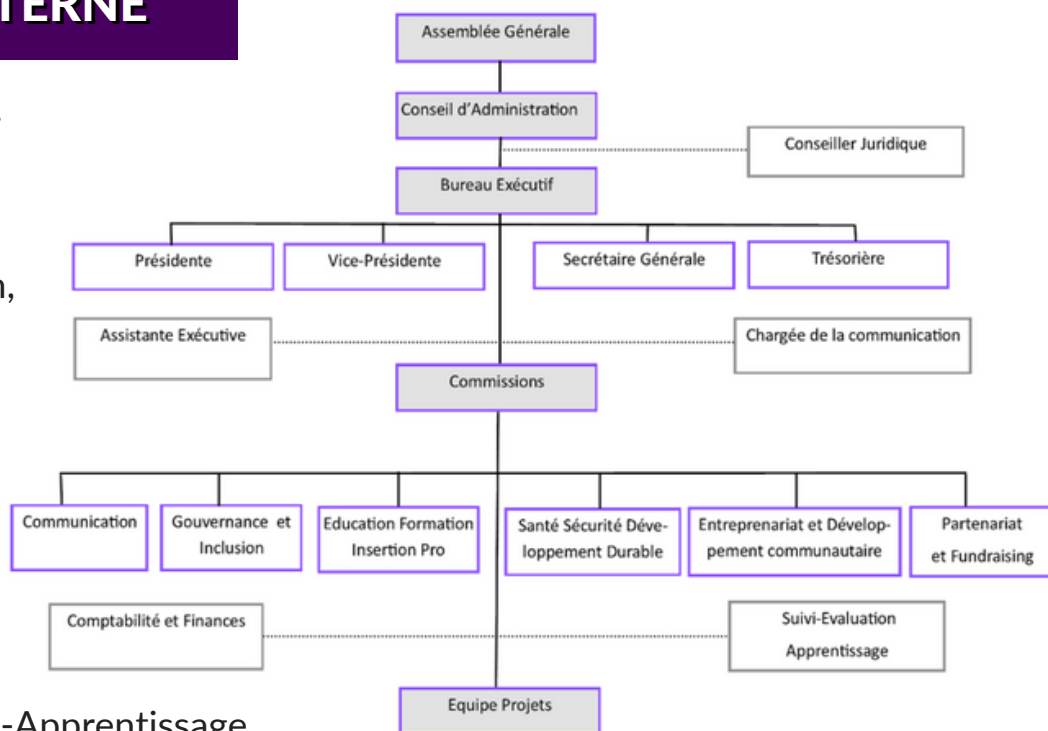
- Assemblée Générale,
- Conseil d'Administration,
- Bureau exécutif.

Comité exécutif :

- 6 Commissions,
- 1 Equipe projet,
- 12 Volontaires.

Outils :

- Plan Stratégique
- Plan de Suivi-Évaluation-Apprentissage
- Manuel de Procédures
- Plan d'Actions de Plaidoyer
- Plan et Stratégie de Communication



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

3 réunions au cours desquelles, plusieurs décisions ont été prises :

- Mettre en place un comité scientifique pour la révision des textes ;
- Instaurer un système de motivation des volontaires dans le cadre des projets ;
- Assurer le renforcement des capacités des volontaires et promouvoir leur évolution ;
- Veiller à la préservation des valeurs de WIM Sénégal ainsi qu'à son image.

LE BUREAU EXÉCUTIF

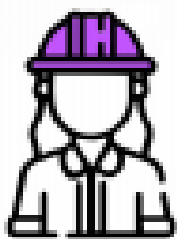
6 réunions

- Mettre en œuvre le plan opérationnel ;
- Définir les objectifs annuelles ;
- Elaborer une politique anti-corruption anti-fraude et de dénonciation d'abus ;
- Elaborer un plan de mobilisation des ressources ;
- Promouvoir la culture d'entreprise et de professionnalisation de l'équipe ;
- Organiser le GENDER AWARDS.

EQUIPE PROJETS

36 réunions

- Développer le partenariat pour mobiliser davantage des ressources financières ;
- Renforcer la résilience de l'organisation pour faire face à toutes situations ;
- Renforcer le cadre de communication et de fundraising.



AXE STRATÉGIQUE

1. RENFORCER

Le volet renforcement des capacités est un pilier essentiel pour le positionnement de WIM Sénégal sur toutes les questions qui concernent les femmes dans le secteur mais aussi pour disposer de ressources suffisantes lui permettant de mieux répondre aux demandes de ses membres et des partenaires notamment à la base. Ainsi, un plan de renforcement de capacités a été élaboré en vue de soutenir toutes ses activités.

Dans le cadre de la mise en œuvre de ce plan de renforcement des capacités, des activités de formation, de sensibilisation de proximité et de masse ont été réalisées afin de développer les compétences et renforcer les capacités des différentes parties prenantes sur des bases stratégiques et spécifiques relatives à la problématique du genre dans le secteur extractif afin d'en relever les défis.



Projets mis en œuvre et résultats obtenus

Dans son axe stratégique 1 (Renforcer), WIM Sénégal a, avec le concours de ses partenaires, exécuté plusieurs projets qui renferment les volets formation, sensibilisation et communication.

1

Projet d'appui au renforcement institutionnel pour l'autonomisation des organisations de femmes du secteur extractif



Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes



Avec l'appui d'ONU FEMMES, WIM Sénégal a bénéficié du projet d'appui au renforcement institutionnel pour l'autonomisation des organisations de femmes du secteur extractif. Grâce à ce projet, douze (12) membres de WIM Sénégal ont été formés sur les techniques de plaidoyer et sur le Management des ressources et le suivi-évaluation/Apprentissage. Egalement, cet appui institutionnel a permis aussi d'équiper le Siège de l'organisation et l'élaboration d'un plan d'action de plaidoyer et d'un plan de suivi-évaluation/apprentissage et redevabilité.

2

Mise à niveau des membres de WIM et de l'ONG FEE sur les évidences de plaidoyer et des différents fonds du secteur



En synergie avec l'ONG FEE, WIM Sénégal a organisé un atelier de mise à niveau sur les évidences de plaidoyer et sur les différents fonds du secteur extractif en partenariat avec le projet VLF-Sénégal. L'objectif général de cet atelier de mise à niveau est de favoriser l'adoption et la mise en œuvre par les parties prenantes de plans de plaidoyer efficaces fondés sur des arguments solides capables de susciter la réaction chez les décideurs par le renforcement de leurs connaissances sur les mécanismes existants et la sensibilisation sur la nécessité d'avoir des évidences pour un plaidoyer fort.



Le projet Voix et leadership des femmes au Sénégal (VLF-Sénégal) est mis en œuvre par le CECI.

Canada

Le projet bénéficie de l'appui financier du gouvernement du Canada, par l'entremise d'Affaires mondiales Canada.



Cet appui a permis de former dix-huit (18) membres de WIM et trois (03) de l'ONG FEE sur les concepts de la RSE et du contenu local ainsi que sur les mécanismes de fonctionnement du Fonds de péréquation et d'appui des collectivités locales, du Fonds d'appui au secteur minier, du Fonds de réhabilitation des sites miniers et du Fonds d'appui au développement local ainsi que la mise à niveau des membres sur la définition des évidences de plaidoyer en vue de l'élaboration d'une note de plaidoyer.



3 ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

L'objectif général de cette assemblée générale extraordinaire est de favoriser une dynamique organisationnelle adaptée pour plus de redevabilité aux membres et aux partenaires à travers une mise jour des textes et outils de gouvernance pour une conformité des pratiques à la réglementation et à l'environnement.



Quelques résultats du bilan de performances de l'assemblée générale :

L'appui des partenaires à la mise en œuvre des projets a permis à WIM Sénégal en 2021, de mobiliser et de renforcer les capacités de plaidoyer de **31** *Parlementaires*, d'outiller **143** *femmes leader communautaires*, de mentorer plus de **600** *jeunes filles et garçons*, d'accompagner **70** *filles sur le digitale*, de sensibiliser **4699** *porteurs d'enjeux locaux*, d'installer **1** *unité de production de savon et javel* et **2** *centres de couture*, pour la réinsertion socio professionnelle des jeunes filles déscolarisées, de produire **12** *supports de capitalisation de ses projets* et, de créer **3** *réseaux de femmes communautaires* regroupant plus de **54** *groupements* de plus de **10 000** *femmes et jeunes* dans **2** *régions minière et pétrolière*.

1 *Rapport sur la situation des femmes du secteur Sénégal WIM Index (Etude de faisabilité pour la mise en place de l'indice genre).*



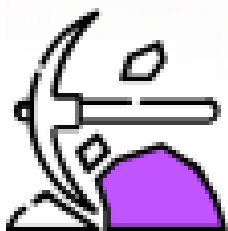
Le projet Voix et leadership des femmes au Sénégal (VLF-Sénégal) est mis en œuvre par le CECI.



Le projet bénéficie de l'appui financier du gouvernement du Canada, par l'entremise d'Affaires mondiales Canada.

Résultats :

- Mise en place d'un comité scientifique inclusif de 19 membres de toutes les instances ;
- Elaboration d'un document de propositions de statuts et règlement intérieur révisés en prélude de l'Assemblée Générale Extraordinaire ;
- Mise à niveau des membres sur la mission et les activités de WIM Sénégal à travers des activités ludiques et la promotion de l'esprit d'équipe.



AXE STRATÉGIQUE

2. OUTILLER

Faire disposer aux femmes présentes dans le secteur et aux futures générations des ressources et des capacités devant leur permettre de mieux se positionner dans leurs entreprises et jouer un rôle majeur dans le secteur des industries extractives constitue l'objectif ultime de WIM Sénégal dans son axe stratégique 2, notamment à travers la mise en place de mécanismes pour attirer plus de femmes dans le secteur mais également au sein des entreprises, du secteur public et des prestataires, de renforcer leurs capacités pour une meilleure représentativité et un meilleur positionnement.

Ainsi, WIM Sénégal a eu à mener au courant de l'année 2020-2021 plusieurs actions qui s'inscrivent dans la dynamique d'accompagner techniquement et parfois même financièrement des femmes et des jeunes filles en vue de renforcer leur pouvoir d'action. Ces actions se résument comme suit :

Volet éducation des jeunes filles

- Remise de trois (03) tablettes aux présidentes des clubs Girls for Mining (G4M) comme outils de travail et source de motivation ;
- Dotation de trois (03) tablettes aux trois (03) Miss Math et Sciences de Thiès et Ziguinchor;



1

Projet de renforcement de la résilience de l'organisation face aux crises et catastrophes « RESILIENCY+ »



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

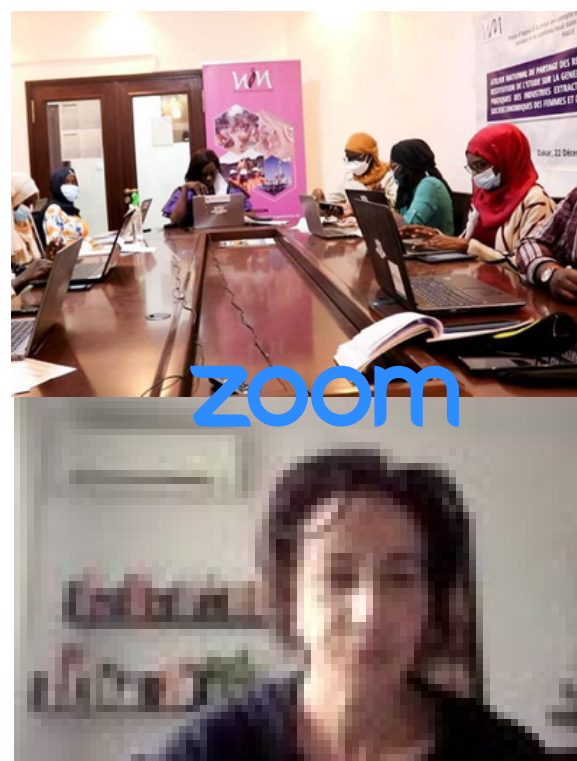


Dans le cadre de son partenariat avec l'USAID, WIM Sénégal bénéficie d'un projet de renforcement de la résilience face aux crises dénommé « R+ » dont l'objectif est d'accompagner l'organisation à accroître ses capacités à planifier, à répondre et à faire face aux défis posés par l'évolution de l'espace civique et de contribuer à un besoin organisationnel clé, en d'autres termes, de lier les améliorations de la résilience organisationnelle à la capacité de poursuivre les « affaires courantes », voire de prospérer dans un environnement instable.



Cet accompagnement a permis de :

- Faire un audit de sécurité numérique
- Faire l'auto diagnostic et l'évaluation ROCCS de WIM Sénégal ;
- Elaborer la carte thermique de l'organisation;
- Renforcer les capacités de 19 membres de WIMS sur la résilience organisationnelle ;
- Elaborer un plan d'action de résilience et permettre l'octroi d'appui institutionnel pour le renforcement des capacités de l'organisation.



2

Team Building pour le renforcement des liens entre les membres de WIM Sénégal et une anticipation sur la révision des textes pour une meilleure préparation de l'Assemblée Générale Extraordinaire

Volet autonomisation économique des femmes

- Appui financier de trois millions (03) millions FCFA à trois (03) groupements de femmes à Thiès ;
- Dotation de 90 caisses de quai pour le renforcement des moyens de production des femmes micro mareyeuses de Saint-Louis ;
- Dotation en Kits sanitaires au CEM de Darou khoudoss ;
- Création de deux (2) centre de couture et dotation de 05 machines à coudre avec matières premières (tissus, petits matériels, etc.) ;
- Mise en place d'une unité de production de savon et de javel .

Projet d'incubateur communautaire itinérant

3

Australian Aid



Le projet Voix et leadership des femmes au Sénégal (VLF-Sénégal) est mis en œuvre par le CECI.

Canada

Le projet bénéficie de l'appui financier du gouvernement du Canada, par l'entremise d'Affaires mondiales Canada.

WIM Sénégal en collaboration avec le Réseau des femmes rurales de Thiès et avec l'appui technique et financier du projet VLF-Sénégal a réalisé le projet d'incubateur communautaire itinérant qui vise d'une part, à renforcer les capacités des 25 OSC/F et Réseaux d'OSC/F et d'autre part, à accompagner les femmes leaders communautaires de Diogo et de Darou Khoudoss pour de se professionnaliser et disposer des outils et méthodologies nécessaires au développement de leurs activités en vue de renforcer leur autonomisation économique.



Les résultats atteints avec ce projet sont :

- Le Renforcement de capacités de quinze (15) femmes leaders communautaires et entrepreneures et de cinq (05) étudiants sur le processus de formalisation ;
- La Formation de 20 porteurs d'initiatives communautaires en gestion de projets et élaboration de manière participative de procédures de gestion simplifiées, la conception d'outils comptables et de suivi-évaluation ;
- Le Coaching de cinq (5) jeunes étudiants pour la pérennité du projet et des activités de l'incubation.



AXE STRATÉGIQUE

3.CONNECTER

1

Participation au Salon International des Mines (SIM) Sénégal édition 2021

Bâtir des réseaux d'acteurs pour un meilleur partage de l'information, des connaissances et des bonnes pratiques permettant de renfoncer les capacités des femmes à influencer sur les politiques et sur les pratiques constitue l'un des objectifs stratégiques de WIM Sénégal à travers son axe « Connecter ». Ainsi, conformément à cet axe stratégique, WIM Sénégal a développé durant l'année 2021, un certain nombre de mécanismes qui lui ont permis de se connecter à l'échelle nationale et internationale et pouvoir renforcer sa visibilité et créer des réseaux d'acteurs notamment à travers une utilisation effective des nouvelles technologies d'information et de communication



Les félicitation du Chef de l'Etat à l'endroit de WIM Sénégal

C'est notamment pour apporter sa contribution dans l'atteinte de ces objectifs poursuivis en matière de promotion du contenu local avec une analyse « genrée » dans le secteur des industries extractives que WIM Sénégal a participé à cette sixième édition du Salon International des Mines. L'objectif visé dans cette 6ème édition du SIM Sénégal est d'inciter les parties prenantes (Etat, investisseurs, bailleurs, etc.) à investir davantage dans des changements qualitatifs et visibles dans la vie des femmes et des jeunes filles à travers le relèvement du plateau d'opportunités offertes aux femmes dans le secteur extractif. Cette participation réalisée avec l'appui financier du projet.

Du 02 au 04 Novembre 2021, le Sénégal a organisé la sixième édition du salon International des Mines (SIM) qui est un événement phare d'envergure mondiale qui attire une gamme unique et diversifiée d'investisseurs miniers dans le domaine de la finance, des services, de l'exploration et la production et les industries institutionnelles, représentant les secteurs public et privé de 30 pays. Cette année, SIM Sénégal avait comme thématique « Promotion et développement du contenu local, levier pour une optimisation des retombées socio-économiques dans le secteur extractif » et celle-ci s'inscrit en droite ligne avec les axes stratégiques de WIM Sénégal.

Cette participation réalisée avec l'appui financier du projet VLF-Sénégal s'est traduite à travers :

- Le renforcement de la visibilité de WIM à travers la conception et la vulgarisation de supports de communication visuels et numériques retraçant les différentes activités et réalisations ;
- La sensibilisation d'au moins 90 participants sur le genre dans le secteur et les défis spécifiques de chaque catégorie de femmes constituant notre cible à savoir les femmes en entreprise, entrepreneures, dans l'orpillage ou impactées par les industries extractives ainsi que les défis liés à l'éducation des jeunes filles surtout en milieu rural ;

Caravane de sensibilisation pour le maintien des jeunes filles à l'école et la promotion des matières scientifiques à Fatick, Dakar et Kédougou

2



Le projet Voix et leadership des femmes au Sénégal (VLF-Sénégal) est mis en œuvre par le CECI.

Canada

Le projet bénéficie de l'appui financier du gouvernement du Canada, par l'entremise d'Affaires mondiales Canada.



British Embassy
Dakar

Québec

DÉLÉGATION GÉNÉRALE

La scolarisation des jeunes filles et leur maintien à l'école constitue une préoccupation majeure pour WIM Sénégal. Ainsi, l'organisation WIM Sénégal, en partenariat technique et financier avec le projet VLF-Sénégal, a organisé une caravane de sensibilisation pour le maintien des jeunes filles à l'école et la promotion des matières scientifiques à Fatick, Dakar et Kédougou. Cette caravane de sensibilisation a permis de toucher trois cent quatre-vingt-six personnes (386) de différentes catégories (élèves, parents d'élèves, étudiants, personnel éducatif, autorités administratives, coutumières et religieuses, ...) qui ont été sensibilisés sur l'importance des matières scientifiques, techniques et technologiques et aussi sur les opportunités en termes d'insertion professionnelle dans le secteur extractif.



Résultats :

- Sensibilisation de 386 personnes (élèves, parents d'élèves, étudiants, personnel éducatif, autorités administratives, coutumières et religieuses) sur l'importance des matières scientifiques, techniques et technologiques et les opportunités en termes d'insertion professionnelle dans le secteur ;
- Sensibilisation de 233 représentants du système éducatif dont 218 élèves sur les mesures préventives de lutte contre la Covid 19 ;
- Remise de 03 tablettes aux présidentes des clubs Girls for Mining (G4M) comme outils de travail et source de motivation ;
- Dotation en Kits sanitaires au CEM de Darou Khoudoss.



Résultats :

- Formation de 25 OSC/F et 5 réseaux d'OSC/F sur le leadership transformationnel, développement d'une vision de leadership féministe ;
- Formation de 25 OSC/F et 5 réseaux d'OSC/F sur l'intersectionnalité ;
- Formation de 25 OSC/F et 5 réseaux d'OSC/F sur la masculinité positive ;
- Etude de faisabilité de la mise en place d'un fonds multi-acteurs pour la résilience financière des OSC/F et Réseaux d'OSC/F ;
- Etude analytique actualisée sur les potentialités, les ressources et les stratégies innovantes de mobilisation et de diversification des ressources financières des OSC/F.

Programme de mentorat (préparation de la relève générationnelle et éducation des jeunes filles)

4



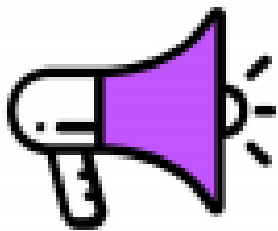
L'éducation est un droit fondamental, un puissant vecteur de développement et l'un des meilleurs moyens de réduire la pauvreté, de promouvoir l'égalité entre les sexes et de faire progresser l'économie d'un pays. Elle a des retombées positives considérables sur l'amélioration des revenus et constitue le premier facteur d'égalité des chances. C'est dans ce cadre et relativement à ses objectifs poursuivis en termes d'éducation et de représentativité des filles dans les filières scientifiques et des femmes aux postes de responsabilité dans le secteur extractif, que WIM SENEGAL a réussi à mettre en place treize (13) Clubs Girls for Mining dont 12 communaux et un régional dans les régions minières et pétro gazières du Sénégal. Le programme Girls for Mining (G4M) répond ainsi aux objectifs de promouvoir le leadership féminin par l'éducation, l'inclusion et l'innovation mais aussi de relever le gap en termes de représentativité des filles dans les STIM. Le système de mentorat proposé à travers ce programme, est composé d'environ 500 bénéficiaires, garçons et filles qui résident dans les régions et établissement du territoire sénégalais (Dakar, Thiès, Kaolack, Kédougou, Kolda, Saint-Louis et Ziguinchor) mais aussi des pays de la Diaspora comme la France et le Canada.



Ce programme de mentorat initié par WIM Sénégal et financé par le projet VLF-Sénégal a eu comme retombées :

- i) l'initiation de soixante (60) membres des clubs G4M de Dakar et de Thiès aux Techniques de l'Information et de la Communication TIC (les fondements et les bases en électronique, la fabrication numérique, les capteurs et actionneurs, les microcontrôleurs, le prototypage électronique, la programmation robotique et, la création d'application mobile) ;
- ii) et l'orientation professionnelle de 110 jeunes filles et garçons sur les filières scientifiques et les métiers et débouchés du secteur extractif.





AXE STRATÉGIQUE

4. INFLUENCER

Pour une meilleure prise en compte du genre dans les industries minières, pétrolières et gazières dans les politiques de développement, il demeure opportun de saisir les instances gouvernementales et d'associer leaders et décideurs politiques en les dotant des capacités d'influencer positivement les lois et textes qui encadrent le secteur extractif.

C'est dans cette logique d'action que s'inscrit les différentes et pertinentes contributions de WIM Sénégal pour un plaidoyer efficace en faveur des femmes et des jeunes filles dans le secteur extractif.



Renforcement de capacité de 32 Parlementaires sur le genre et le plaidoyer

Ainsi, l'organisation a réalisé plusieurs exploits en matière de plaidoyer pour une meilleure prise en compte des intérêts socio-économiques et professionnels des femmes et des jeunes qui peuvent être retracés comme suit :

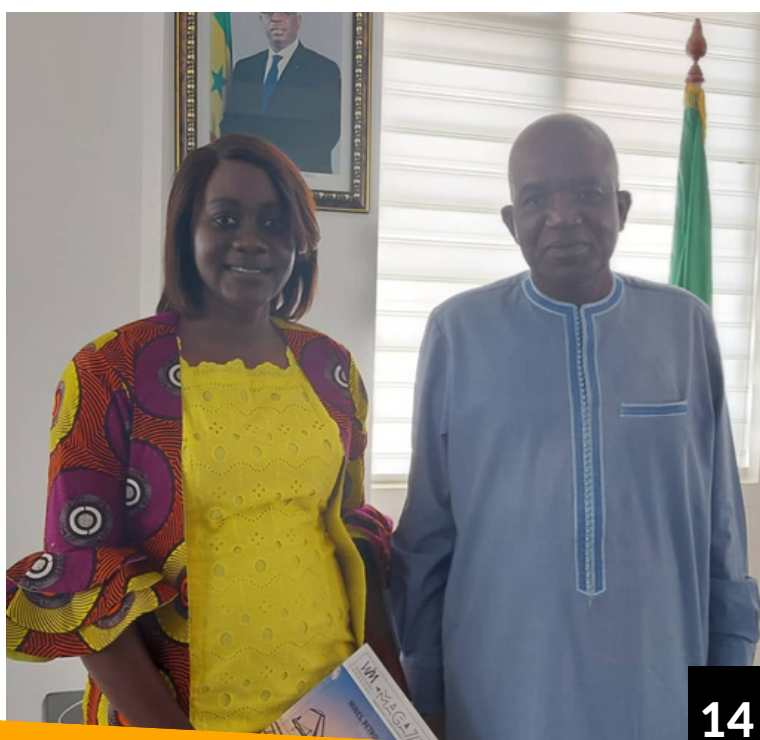
- Mise en place d'un cadre de concertation national multi acteurs ;
- Participation à l'élaboration de la Stratégie Nationale de Développement du Contenu Local dans le secteur minier ;
- Contribution à l'élaboration de la Stratégie Nationale de Réduction des Risques de Catastrophes en collaboration avec le système des Nations Unies, la Banque Mondiale et le Ministère de l'Intérieur ;
- Contribution au processus d'élaboration du Code de l'électricité et la Loi sur le Régulateur ;
- Contribution au processus d'élaboration de la charte de la CEDEAO sur l'Intégration du genre dans le secteur géo-extractif ;
- Désignation de WIMS en tant que représentant de la Société Civile dans la Commission de règlement des différends au sein du Comité national de suivi du contenu local dans le secteur des Hydrocarbures ;
- Désignation de WIMS comme représentant des 25 OSC/F et réseaux d'OSC/F de Femmes au sein du comité de pilotage du projet Voix et Leadership des Femmes ;
- Production d'un rapport sur le genre dans le secteur extractif et de supports de capitalisation du projet.

Projet WIM Index (étude de faisabilité pour l'élaboration d'un indice genre dans le secteur extractif)

1

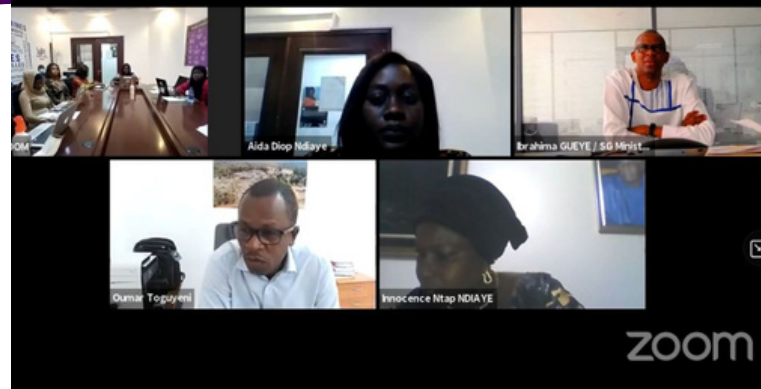


Dans sa mission et logique d'action pour la prise en compte des intérêts socioéconomiques et professionnels des femmes dans le secteur extractif WIMS a mené, avec le soutien financier de son partenaire Open Society Initiative of West Africa (OSIWA), une étude de faisabilité pour l'élaboration d'un indice sur la situation des femmes actives dans le secteur extractif du Sénégal ;



ceci en vue de mettre à la disposition des acteurs une information fiable sur le phénomène d'exclusion dont souffrent les femmes et de contribuer à une prise de décision éclairée et un partage plus équitable des bénéfices et des revenus, en d'autres termes, une meilleure prise en compte des femmes dans les politiques publiques notamment sur la gouvernance des industries extractives, la RSE des compagnies minières et le contenu local.

La réalisation d'une telle étude de faisabilité a nécessité un certain nombre de prérequis tels que le renforcement des capacités des parties prenantes. Ainsi, en cohérence avec son axe stratégique 1, douze (12) membres de WIMS et six (06) points focaux ont bénéficié d'une formation sur la théorie du changement et les méthodes de collecte de données qualitatives. En outre, trente (30) parlementaires ont également bénéficié d'une formation sur les techniques de plaidoyer et d'une mise à niveau sur les résultats préliminaires de l'indice Genre. Les formations ont été assurées par deux experts recrutés dans ce sens.



DIMENSIONS DU GENRE DANS LE SECTEUR EXTRACTIF

EMPLOI FORMEL

Conditions de vie des femmes employées des industries extractives et des femmes dans les activités artisanales, Équité salariale, Environnement adapté à leur statut, Conditions de travail.

ENVIRONNEMENT ET CADRE DE VIE

Impact sur l'environnement et le cadre de vie, pollution des terres des cours d'eau, perte de couvert végétal et biodiversité, Investissements sociaux pour améliorer le cadre de vie

ORPAILLAGE

Conditions de vie précaires, Violence Insecure, Travail des enfants, Faiblesse des revenus, utilisation de produits dangereux pour leur santé, faible accès aux services de base, pollutions des cours d'eau

ENTREPRENARIAT

Femmes entrepreneurs désirant capter plus d'opportunités de marché, Contenu local, Femmes au niveau local dépositaires de leurs moyens de production et sources de revenus.

GOVERNANCE

Prise en compte du genre dans les politiques et le cadre législatif, Participation à la prise de décision, Présence dans les instances de décision.

Sénégal WIM Index

INDICATEURS

2

OSIWA
Open Society Initiative for West Africa



- Absence de données sur la part des femmes dans les marchés locaux (les achats locaux: 296 493 000 FCFA en 2019 soit 24% du total des acquisitions des grandes entreprises, rapport ITIE 2019) ;
- Faiblesse de l'information relative à l'impact des activités extractives sur les communautés, sur les femmes, sur la santé et les conditions de vie des ménages. Données faiblement accessibles aux communautés locales et au grand public.



- Quasi absence de données sur l'extraction artisanale, sur les conditions de vie des femmes dans les sites miniers;
- Faible prise en compte du genre dans le dispositif législatif afférent au secteur: seul le Code Minier fait référence au genre;
- Faible présence des femmes dans les instances de gouvernance (le Groupe Multipartite compte seulement 6 femmes sur 27 membres avec une absence des OCS/F).

(SOURCE : INDICE DE GENRE WIM SÉNÉGAL, 2020)



3 PLAIDOYER



- Participation à l'élaboration de la Stratégie Nationale de Développement du Contenu Local dans le secteur minier ;
- Contribution à l'élaboration de la Stratégie Nationale de Réduction des Risques de Catastrophes en collaboration avec le système des Nations Unies, la Banque Mondiale et le Ministère de l'Intérieur ;

- Contribution au processus d'élaboration du Code de l'électricité et la Loi sur le Régulateur ;
- Contribution au processus d'élaboration de la charte de la CEDEAO sur l'Intégration du genre dans le secteur géo-extractif ;



- Désignation de WIM Sénégal en tant que représentant de la Société Civile dans la Commission de règlement des différends au sein du Comité National de Suivi du Contenu Local dans le secteur des Hydrocarbures ;
- Désignation de WIM Sénégal comme représentant des 25 OSC/F et réseaux d'OSC/F de Femmes au sein du comité de pilotage du projet Voix et Leadership des Femmes.



5. AUTONOMISER

AXE STRATÉGIQUE

Autonomiser les femmes et les jeunes filles constitue l'objectif ultime de WIM Sénégal. C'est ainsi que l'association cherche toujours à œuvrer pour le bien-être socio-économique et professionnel des femmes et des jeunes filles à travers la promotion de l'accès de ces dernières aux connaissances, aux ressources et aux opportunités. Au courant de l'exercice 2020-2021, WIM Sénégal a accompagné techniquement et financièrement des femmes et des jeunes filles, à travers des projets dont la finalité est de contribuer à leur autonomisation. Les chiffres ci-après permettent de renseigner sur les résultats obtenus par projet.

Projet de renforcement de la résilience des femmes productrices et de l'éducation des jeunes filles des zones extractives dans un contexte de Covid-19

1

Australian Aid



En partenariat avec SEN 3A et avec l'appui financier du Gouvernement Australien, WIM Sénégal a apporté son expertise technique pour la mise en œuvre du projet de renforcement de la résilience des femmes productrices et de l'éducation des jeunes filles des zones extractives dans un contexte de Covid-19 dans la région de Saint-Louis.

L'objectif général de ce projet est de renforcer la résilience socio-économique et scolaire des femmes leaders et des jeunes filles à travers une dotation en moyens de subsistance, une incubation leur permettant de disposer d'outils et de mécanismes de développement de leurs activités, la promotion des STIM auprès des jeunes filles scolarisées et la mise en place de mécanisme durables de développement des compétences des jeunes filles non scolarisées.



Le projet a permis d'atteindre les résultats suivants :

- Renforcement des capacités de 20 femmes leaders productrices de la pêche et dirigeantes d'entreprises sur le leadership transformationnel, le processus de formalisation, la formulation et la gestion de projets.
- Sensibilisation de quinze (15) femmes leaders communautaires et de 15 jeunes filles membres du club G4M sur l'importance de l'éducation scientifique et du maintien des filles à l'école pour le développement local.

Projet d'appui à la relance des activités économiques des organisations de femmes et la sensibilisation des élèves sur les impacts de la Covid 19 sur l'éducation à Thiès (Darou Khoudoss) et Saint-Louis (Goxu Mbathie)

2



Le projet Vite et leadership des femmes au Sénégal (VLF - Sénégal) est mis en œuvre par le G4M.

Le projet bénéficie de l'appui financier du gouvernement du Canada, par l'entremise d'Alliances mondiales Canada.



Au prélude d'une étude effectuée par WIM Sénégal pour évaluer les effets directs et indirects de la pandémie du Covid 19 sur le bien-être socio-économique des femmes et des enfants, WIM avec l'appui technique et financier du projet VLF-Sénégal par l'entremise d'Affaires Mondiales Canada, a mis en œuvre son plan d'action de relèvement précoce face au Covid 19 qui vise à accompagner les communautés en vue d'adopter des mécanismes durables de résilience face aux effets du Covid 19.

Ceci s'est traduit par les résultats suivants :

- Formation sur les mécanismes de crédit rotatifs et de diversification des offres de service de vingt-six (26) représentantes de dix (10) groupements de femmes regroupant chacun entre 500 et 3000 membres ;
- Sensibilisation de 233 représentants du système éducatif dont 218 élèves sur les mesures préventives de lutte contre la Covid 19.



Projet d'Appui à l'Autonomisation des Femmes de TENKOTO (Kedougou)

3

Le projet d'appui à l'autonomisation des femmes de Tenkoto est un projet exécuté par WIM Sénégal avec l'appui financier de l'Ambassade UK. Ce projet vise à contribuer à l'autonomisation des femmes et le renforcement de leur résilience à travers le renforcement de leurs capacités techniques et managériales des femmes et la réinsertion professionnelle des jeunes filles.

Cela s'est traduit par :

- Le renforcement des capacités techniques et managériales de dix (10) femmes de la commune de Tenkoto ;
- La formation en couture de sept (07) jeunes filles déscolarisées;
- Sensibilisation de soixante -sept (67) leaders locaux, chefs coutumiers et chefs de familles sur l'importance du maintien des jeunes filles à l'école et des femmes sur les méfaits de l'utilisation des produits toxiques dans l'EMAPE sur leur santé et l'environnement;
- La mobilisation de la presse nationale et locale (RTS, TFM, 2STV, Walf TV, Kédougou infos).



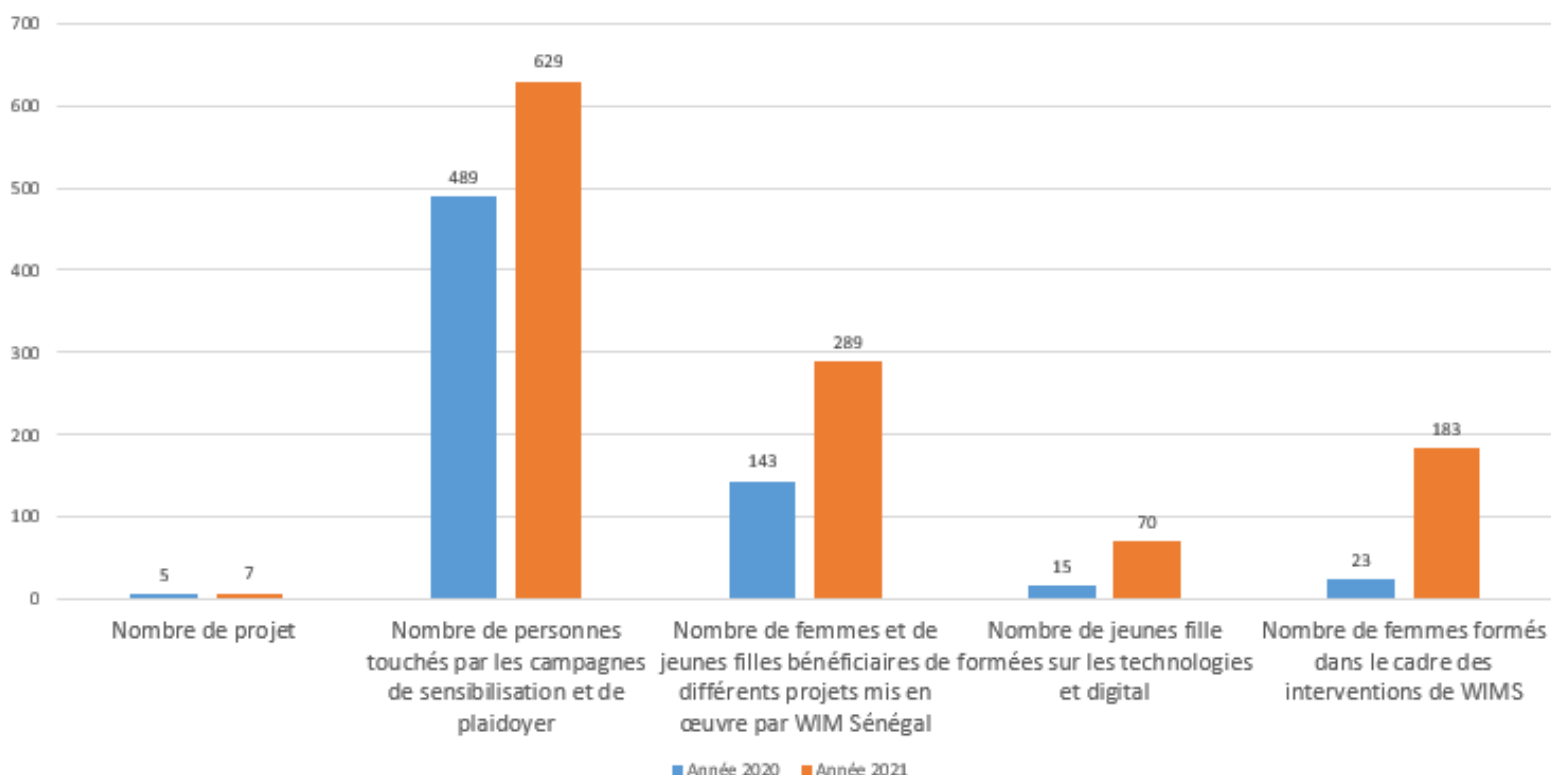
LES PERFORMANCES

Indicateurs	Année 2020	Année 2021	Cibles
Nombre de femmes formés dans le cadre des interventions de WIMS	21	183	
Nombre de personnes touchés par les campagnes de sensibilisation et de plaidoyer	489	4299	1000
Nombre de femmes et de jeunes filles bénéficiaires de différents projets mis en œuvre par WIM Sénégal	289	143	-----
Nombre de filles accompagnées	-----	110	100
Nombre de personnes recrutées	-----	1	2
Nombre de jeunes fille formées sur les technologies et digital	15	70	50
Part du budget annuel de WIM Sénégal consommé durant la période (FCFA)	47 %	35 %	82 %

Indicateurs	Année 2020	Année 2021	Cibles	Commentaires
Nombre de bourses octroyées aux membres de WIM	5	1	2	-----
Nombre de productions vidéos, audio	11	15	4	-----
Nombres de clubs mis en place	13	—	20	Activité planifié après l' AG
Nombre d' étudiants sensibilisés	5	115	3000	-----
Pourcentage de cotisations mobilisé durant l' année	46 %	27 %	---	-----

LES PERFORMANCES

Evolution de quelques résultats



LES LECONS APPRISES

- L'inadaptation des outils définis en 2020 a induit une faible désagrégation des données (sexe et âge) ;
- L'importance du volontariat et du réseautage ;
- L'importance d'une approche participative et la mobilisation de champions de genre et porteur d'enjeux au niveau centrales et territoriale
- La non désagrégation des indicateurs, tous les indicateurs définis ne couvrent pas les domaines d'intervention de WIMS.

PERSPECTIVES

- Mise en œuvre de la phase II de WIM INDEX : construction de l'indice genre dans le secteur extractif ;
- Mise en œuvre du plan d'action de résilience de WIM ;
- Mise en œuvre du projet PARI-Genre ;
- Mise en œuvre du projet de documentation des phénomènes d'exclusion des femmes dans la région de Kédougou ;
- Fundraising pour le fonctionnement et la mise en œuvre des projets de l'association.

PARTENARIAT

2020 : 19 PARTENAIRES



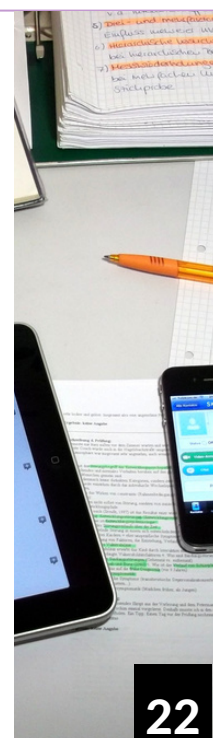
2021 : 32 PARTENAIRES



COMMUNICATION

- **Télé** : 7 points de presse et diffusion sur 11 télés national et local, (dtv, leraltv, rdv, 2stv, itv, sentv, dakartv, dakaractu, tfm, walftv, kédougou7) ;
- **Radio** : 8 (rfm, sudfm, ndar info, khoudoss fm, niayes fm, tamba info, zik fm) ;
- **1 émission** : ecorex ;
- **Site internet et presse écrite** : 1 (emedia)
- **Couverture publication Facebook** : 73 508 / Taux d'interactions moyen : 21 %
- **Couverture publication LinkedIn** : 2500 / Relations : 2565
- **Couverture publication Twitter** : 3000 / Nombre d'abonnés : 507
- **YouTube** : 15 capsules vidéo
- **Wims Link** : 7 événements, et 2337 visiteurs

Mobilisation de presses, médias et réseaux sociaux





Women In Mining Sénégal

20
20

**RAPPORT DE
PERFORMANCE ANNUEL
WIM SÉNÉGAL**

20
21